

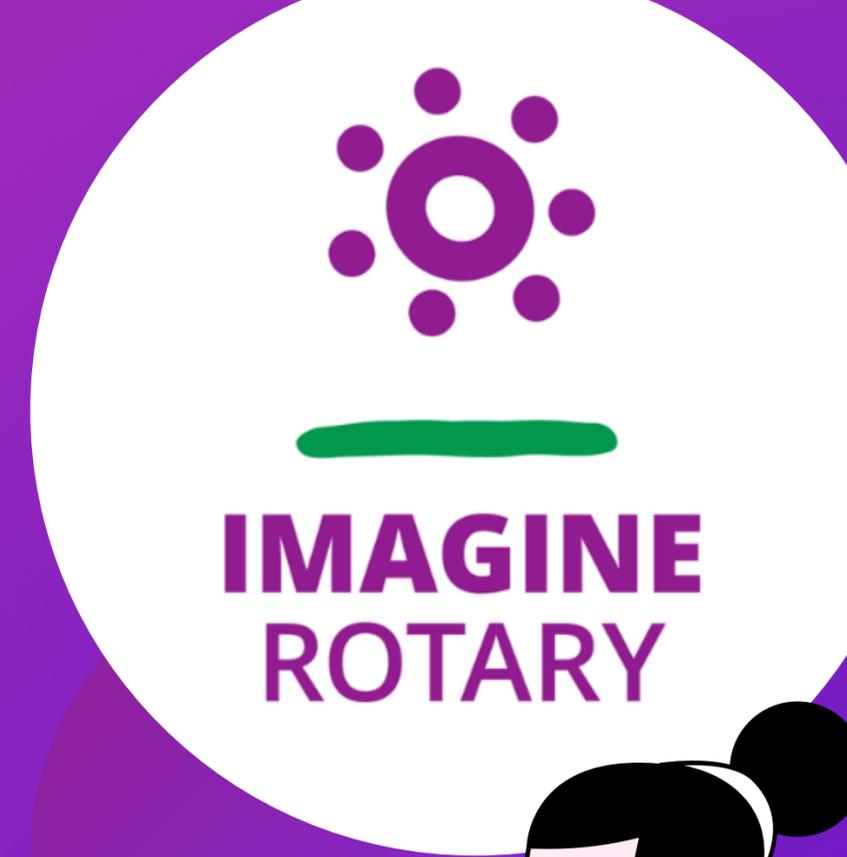


Boletín de membresía 2022-2023

N.38

Agosto 2022

Elena Zamora Morales
Presidenta del Comité de Membresía
Distrito 2202
elena.zamora@rotary2202.org
619645240



Agosto,
mes de la membresía.



**IMAGINE
ROTARY**

"Necesaria es la experiencia
para saber cualquier cosa"



SÉNECA (4 a. C. - 65 d. C.)

Filósofo, político, orador y escritor romano conocido
por sus obras de carácter moral.



IMAGINE
ROTARY

DEI: el nuevo subcomité de membresía.

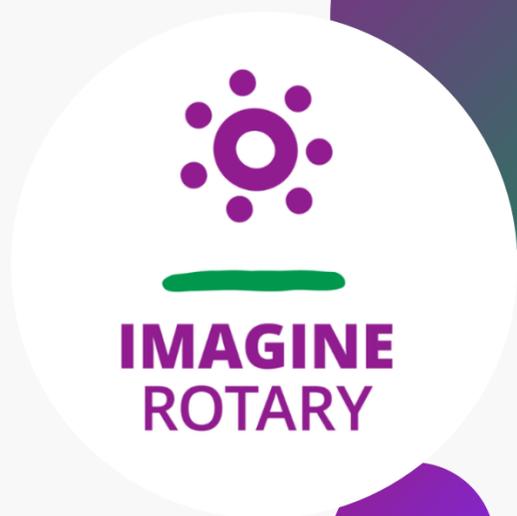
El compromiso de Rotary con la diversidad, la equidad y la inclusión

¿Sabías que en nuestro planeta viven más de 16.000 etnias diferentes?
¿O que se hablan unas 7.000 lenguas? ¿O que existen 4.200 religiones distintas? ¿Has reflexionado alguna vez sobre cuántas profesiones hay en el mundo?

Nadie puede negar que vivimos en un mundo diverso y es precisamente esta diversidad uno de los valores fundamentales de Rotary. De ahí la necesidad de crear este subcomité.

DEI: DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN

DIVERSIDAD. Se refiere a la inclusión de personas de diferentes grupos. Contar con socios de diferentes procedencias y con distintos puntos de vista permite que el club entienda mejor los problemas de la comunidad y sus posibles soluciones.



VENTAJAS:

- > Incrementa la creatividad y la capacidad de innovación.
 - > Atrae y retiene el talento.
 - > Incrementa la motivación.
- > Potencia los valores de Rotary incrementando la implicación y el compromiso de los socios.
 - > Mejora y acelera la adaptación a entornos cambiantes.
- > Traslada a la sociedad la imagen de ser una organización responsable e integradora.

DEI: DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN

EQUIDAD. Implica la creación condiciones que favorezcan la igualdad de oportunidades de las personas históricamente discriminadas (mujeres, grupos étnicos, personas con diversidad funcional o intelectual) para que puedan integrarse a la sociedad de forma igualitaria, con respeto y autonomía. La equidad es sinónimo de justicia, ética y equilibrio.

La equidad implica también la capacidad de ser justos partiendo del principio de la igualdad, pero considerando las necesidades individuales y las circunstancias de cada persona.

VENTAJAS:

- > Incrementa la empatía al tener en cuenta las circunstancias personales y al establecer acciones concretas para subsanar las desventajas para que todos podamos partir de una posición igualitaria.
- > Fortalece el vínculo con personas diferentes a ti.
- > Aporta diferentes perspectivas.
- > Mejora en la imagen externa de nuestra organización.

DEI: DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN



INCLUSIÓN. Busca lograr que todos los individuos o grupos sociales, sobre todo aquellos que se encuentran en condiciones de segregación o marginación, puedan tener las mismas posibilidades y oportunidades para realizarse como individuos.



¿CÓMO PODEMOS CREAR UNA CULTURA DE INCLUSIÓN?

- > Respetando y apreciando a todos como miembros valiosos de nuestra comunidad, brindando un trato justo y equitativo.
- > Eliminando estereotipos, mitos y términos incorrectos que han sido aprendidos de generación en generación.
 - > Eliminando barreras físicas y actitudinales.
- > Favoreciendo el bienestar emocional y social de nuestros socios.

DEI: DIVERSIDAD, EQUIDAD, INCLUSIÓN



Haz que tu club sea Diverso, Equitativo e Inclusivo



Nosotras te ayudamos.



ELENA ZAMORA
Presidenta del Comité
de Membresía

elena.zamora@rotary2202.org
+34 619645240



MONTSERRAT CULLERÉS
Subcomité DEI
Diversidad Equidad e Inclusión

mculleres@petropinto.com
+ 34 629738559



**IMAGINE
ROTARY**

Si quieres colaborar en la redacción de este boletín, aportando experiencias positivas de tu club, ideas para compartir o dudas por resolver, no dudes en contactarnos.

¡Gracias!