

Mark Daniel Maloney

Respuestas a las preguntas formuladas en las entrevistas a los candidatos a presidente de RI en 2019-2020

1. ¿Cómo percibe el cargo de presidente de RI y por qué desea ejercerlo?

El presidente de RI, responsable del avance de nuestra organización ante el mundo de Rotary, debe tener amplia experiencia para identificar los problemas que deben abordarse, habilidades organizativas para poner en práctica las soluciones y capacidad de liderazgo para implementar el plan de acción.

Aporto mi trayectoria demostrada en cuanto al uso de dichas habilidades. Como presidente de club he motivado a los rotarios a conseguir la afiliación de 30 nuevos socios. Como gobernador de distrito, fui el líder de un equipo de rotarios que logró formar tres nuevos clubes, aumentar la membresía en el distrito en casi 8 por ciento e incrementar las contribuciones a la Fundación en 63 por ciento. En calidad de director de RI, propuse una solución al problema del seguro para los clubes de EE.UU. Asimismo, fui parte del grupo de fiduciarios que formuló el Plan para la Visión Futura. Mi intervención fue fundamental para establecer el Comité de Custodia de Fondos de La Fundación Rotaria. Propuse la nueva iniciativa de Agua, Saneamiento e higiene (WASH) en las escuelas. Por otra parte, como presidente del Comité de Revisión de las Operaciones, seguí abordando significativos asuntos que afectan a Rotary.

2. ¿Qué modificaciones quisiera efectuar en la estructura y gobernanza de Rotary International y por qué?

Queremos que presten servicio en Rotary personas con las debidas competencias y sus propias ideas. Para facilitar la buena gobernanza en Rotary, debemos proseguir y ampliar los recientes esfuerzos para identificar a los rotarios más calificados para integrar los comités. Los rotarios deben designarse en base a sus antecedentes y experiencia para el cada comité. Estas calificaciones deben ser evaluadas por líderes sénior sin conflictos de intereses, que identifiquen a los principales candidatos y los propongan al presidente.

Los directores deben tener, además, la libertad de tomar sus propias decisiones de conformidad con los mejores intereses de Rotary, sin temor de represalias por parte del presidente u otros líderes. Durante mi ejercicio como presidente del Comité de Revisión de Operaciones, hemos propuesto a la Directiva varias prácticas y políticas para instituir discusiones abiertas en la Directiva y evitar toda influencia inapropiada del presidente. Si me proponen, prometo fomentar la independencia de los directores.

3. ¿De qué manera garantizaría la continuidad de la gestión del presidente, el presidente electo y el presidente propuesto de RI y la Secretaría?

Si me declaran presidente propuesto, desde el comienzo me comprometeré a respaldar las acciones y decisiones de mis antecesores. Es más, me comprometo a garantizar la continuidad y los propósitos comunes entre el presidente, el presidente electo y el presidente propuesto de RI, para lo cual programaré reuniones de dichos funcionarios y el secretario general al menos cada trimestre. Los funcionarios deberán asegurarse de que sus respectivos programas e iniciativas estén en consonancia con el plan estratégico y que la transición de un año al otro tenga lugar de la manera más fluida posible.

Me propongo garantizar la continuidad y las buenas relaciones entre los funcionarios y la Secretaría, tratando a los integrantes del personal con profesionalismo y respeto. No escatimaré esfuerzo alguno para que los voluntarios y el personal sepan que forman parte del mismo equipo. Le pediré al personal que exprese sus opiniones respecto a las nuevas iniciativas y tendré en cuenta sus sugerencias para su implementación.

4. En algunas regiones del mundo el número de rotarios aumenta y en otras descende. ¿Qué soluciones recomendaría para las regiones donde estamos perdiendo socios?

Debemos tomar medidas para atraer más mujeres a Rotary. Se deben implementar, también, las modificaciones de las normas de afiliación aprobadas por el Consejo de Legislación de 2016 para centrarnos en la afiliación de gente joven, incluidos los socios de Rotaract. Numerosos rotaractianos calificados podrían afiliarse a Rotary, pero los estamos dejando ir.

Específicamente, debemos contar con una estructura permanente a cargo de rotarios cuya responsabilidad sea atraer a los nuevos rotarios potenciales. Dicha estructura debe a su vez contar con una estructura formalizada y un plan de acción en cada club. La responsabilidad y la rendición de cuentas respecto a los resultados debe hacerse extensiva, también, a los líderes de los distritos y las zonas. Más allá de las cifras de membresía resultantes, la implementación del proceso debe incorporarse a la Mención Presidencial y otros programas de reconocimiento, para garantizar que el plan se haga realidad y no se limite a las palabras impresas en un folleto. Me encargaré personalmente de liderar la planificación de antemano para establecer tal estructura, en consulta con los líderes rotarios de las áreas afectadas y en colaboración con el personal.

5. ¿Qué les sugeriría a los clubes con socios de edad avanzada y escasa diversidad para que consigan la afiliación de nuevos socios y reflejen de manera adecuada la realidad de sus comunidades?

Recomiendo que estos clubes se centren en el sistema de clasificaciones para la captación de socios. Este sistema ha sido una buena herramienta para garantizar la diversidad de nuestra membresía y es también, una de nuestras fortalezas. El sistema de clasificaciones representa verdaderamente a las comunidades y debería ser uno de los elementos fundamentales de la estructura de los comités de club mencionada en la respuesta a la pregunta 4. En dicha estructura se deberá incluir tanto a rotarios nuevos como veteranos. Mediante el sistema de clasificaciones, el comité a cargo de la captación de socios debe identificar a líderes profesionales y empresariales de todas las edades con potencial de afiliación a Rotary. Este proceso debe ser constante y permanente, no una campaña que dure solo un año.

A la vez que se centran en la captación de mujeres y las nuevas generaciones, los clubes no deben olvidarse de los “recién jubilados” y otros rotarios potenciales con experiencia. Considerando la elevada esperanza de vida y mayor promedio de edad en muchos países, no debemos hacer caso omiso de dicho sector demográfico.